



Hartmanschap voor leiders

Doen vanuit je hart wat belangrijk voor je is.
In relatie met jezelf, anderen en je organisatie.

Hartman  Hartman

Brengt wat teweeg

Hartmanschap voor je bedrijf, medewerkers en jezelf

Hartmanschap voor leiders is een eenjarig ontwikkelingsprogramma voor leiders die een bedrijf willen naar hun hart. Voor ondernemers, directeuren, MT-leden en teamleiders, die een organisatie willen waar zij en hun medewerkers lekker in hun vel zitten. Zodat iedereen optimaal kan presteren en groeien. Als mens en professional.

Uit wereldwijd onderzoek blijkt dat de kwaliteit van jou als leider voor 70% bepalend is voor het langdurige succes van jouw organisatie. Investeren in Hartmanschap loont.

Stoeien

Je werkt aan een bedrijf naar je hart. De zaken gaan fijn, maar alles gaat een tikkie te ad hoc. Volgens de waan van de dag. Je leidt een groep individuen; iedereen rent van hot naar her. Jij wilt verder, meer strategie, maar je stoeit. Waar sta en ga je voor, wat zijn je doelen, en hoe ga je dat verhaal overbrengen aan je medewerkers? En trouwens, je voelt je de laatste tijd erg moe. Bent sneller geïrriteerd. Ook thuis geeft dat gedoe.

Groeien

Je hebt je bedrijf goed op de rit. Zit lekker in je vel. Je groeit. Ook je managers gun jij die groei. Op het gebied van leiderschap. Als professional en mens. Hoe ga je ervoor zorgen dat jouw bedrijf ook in hun hart belandt. Zodat jij het eigenaarschap meer en meer bij hen kan neerleggen? En ook hun werk-privé in balans blijft.

Bloeien

Je bloeit. Als mens en leidinggevende. Je managers leven en ademen jouw liefde voor het bedrijf. Ze zijn betrokken en nemen zelf beslissingen. Daarom wil jij ze nog verder brengen in hun leiderschap. Zodat ze hun teams nog beter aansturen, elke medewerker zich vakinhoudelijk en persoonlijk ontwikkelt en jouw verhaal in het hart van iedereen terechtkomt.

Van stoeien naar groeien en bloeien

Nee, zo eenvoudig werkt het niet. De wereld verandert, continu. Dat vraagt van jou als leider dat je constant moet zoeken naar een balans. In relatie met jezelf, je medewerkers en je bedrijf. Dan stoei je, dan bloei je, dan groei je. Het hoort bij de ontwikkelfasen van jezelf en je bedrijf.

Daarom Hartmanschap:

“Doen vanuit je hart wat belangrijk voor je is. In relatie met jezelf, anderen en je organisatie.”

Juist in een tijd waarin medewerkers – gevoed door thuiswerken – heel makkelijk de verbinding met elkaar en het bedrijf kunnen verliezen. En waarin medewerkers opstaan tegen organisaties die blijven geloven in winst ten koste van mens, milieu en maatschappij. Mensen willen werken voor een bedrijf met een hoger doel, met een verhaal. Om van waarde te zijn. Om hun persoonlijke doelen te realiseren en bij te dragen aan de waarden van het bedrijf. Hartmanschap brengt binnen iedere organisatie wat teweeg.

“Dit programma heeft mij weer de regie over mijn eigen leven gegeven, mij gestimuleerd om het heft in eigen handen te nemen. Daardoor heb ik ook mijn teams en bedrijven kunnen laten groeien.”

Rijnie Trip

Directeur -
Van Lier Catering B.V. /
Hungry Heroes B.V.

Wat ga je leren?

Bij deelname aan het jaarprogramma ga je in drie modules naar 'doen wat klopt'.

Module 1 – Kies je koers en bepaal je focus

- Ontdek jouw eigenheid en bepaal de koers voor jezelf, je bedrijf en je team.
- Nemen van betere besluiten, passend bij wat jij belangrijk vindt.
- Van werken in je bedrijf naar werken aan je bedrijf.

Module 2 – Bewust bekwamen in de leiderskwaliteiten

Leren leren

- Jouw leerproces ontdekken en daarin stappen zetten. Werken met concrete tools waarmee jij je eigen ontwikkeling zichtbaar maakt en je gewenste situatie, stap voor stap, kan bereiken.

Eigenheid

- Leren doen vanuit je hart wat jij belangrijk vindt. Zowel zakelijk als privé.

In contact

- Echt contact en communicatie: hoe werkt dat?
- Respectvol en verbindend communiceren en confronteren.

Denken in mogelijkheden

- Mindset ontwikkelen van denken in mogelijkheden in plaats van denken in problemen. Van doen wat niet werkt naar doen wat wel werkt.

Eigen verantwoordelijkheid

- Beïnvloeden van eigenaarschap, verantwoordelijkheid en proactiviteit.

Respecteren

- Ontspannen zijn in stressvolle situaties.
- Leren zien en begrijpen wat er onder water bij mensen écht speelt en wat je daaraan kunt doen.

Module 3 – Benutten van de leiderskwaliteiten

- Focus aanbrengen in je business.
- Ontwikkel je eigen stijl als coachend leidinggevende.
- Inspirerend vertellen als leider.
- Teamontwikkeling, organisatiecultuur en dynamieken als leider beïnvloeden.

Ontwikkel jezelf als leider

- Ontwikkel leiderschapscapaciteiten die mensgericht en resultaatgedreven zijn.
- Leer hoe je medewerkers en teams inspireert en betekenisvolle verbindingen maakt.
- Leer met en van andere leiders en de facilitators als experts.

Resultaat jaarprogramma

- Zicht krijgen op wat jij teweeg wil brengen en hoe jij je omgeving hierin positief kan beïnvloeden.
- Met plezier en focus aan je bedrijf werken. Voor langdurig succes. Je werkt vanuit je hart voor een bedrijf naar je hart. Je leert om daadkrachtige keuzes te maken en hoe leiders in jouw organisatie dit ook kunnen doen.
- Makkelijker je medewerkers leiden. Je kunt ze laten groeien als mens en professional, waardoor ze als individu en samen beter presteren en fungeren. Jouw heldere communicatie draagt hieraan bij.
- Kloppende keuzes maken, waardoor jij en iedereen binnen het bedrijf lekkerder in zijn vel zit. Je zorgt goed voor jezelf en zegt dag tegen de waan van de dag.



Wat kun je verwachten?

Het jaarprogramma wordt vanuit een vaste structuur georganiseerd. Hierdoor weet je vooraf precies wat je kunt verwachten.

Vertrekpunten

- Langdurig succes van elke organisatie of afdeling wordt voor 70% bepaald door de kwaliteit van de leider.
- Er is een onlosmakelijke samenhang tussen de persoonlijke ontwikkeling van alle betrokkenen in het bedrijf, de ontwikkeling van de organisatie waarin mensen functioneren, en de manier waarop deze mensen samenwerken.
- Door als eindverantwoordelijke zelf eerst te leren, wordt het mogelijk om deze beweging ook bij anderen op gang te brengen. Lead by example.
- Leren met en van elkaar in groepstrainingen versnelt en versterkt je ontwikkeling.
- Belangrijke waarden in de gehele aanpak zijn: praktisch, concreet, diepgang en impact.

Tijd om aan de slag te gaan!

- Het programma is totaal 16 dagen verspreid over een jaar, met een aantal blokken van 2 dagen. Alle data zijn ingepland buiten de schoolvakanties. De inloop begint om 08:30 uur en we starten om 09:00 uur. De dag eindigt rond 16:30 uur.
- In 13 trainingsdagen gaan we werken met de thema's van de drie modules. We reiken structuren en handvatten aan, die jij praktisch en concreet kan benutten om jouw uitdaging(en) te realiseren. Je traint vooral door te doen. In groepjes en individueel.
- Daarnaast heb je 3 praktijkdagen waarin jouw vragen en herhaling centraal staan. Door praktijkcasussen te delen leer je met en van elkaar.
- Een andere deelnemer is jouw buddy. Hiermee heb je wekelijks contact, zodat je leerproces continu gestimuleerd wordt.
- Je krijgt uitstekende aandacht voor jouw persoonlijke proces, vragen en uitdagingen.
- Het gehele traject wordt door iedere deelnemer vastgelegd met behulp van een persoonlijk ontwikkelbord. Je leert deze methodiek en de onderliggende filosofie toepassen voor de medewerkers in je organisatie.
- Hartmanschap voor leiders wordt gefaciliteerd door twee ervaren facilitators. Wie dit zijn? Je ziet dit bij het aanmelden voor het jaarprogramma.

- Na inschrijving vindt er vóór de live start een intake plaats en na afloop een evaluatiegesprek.
- Hartmanschap voor leiders start 2 keer per jaar. Bekijk de agenda op onze website wanneer jou het beste past.

Extra voordelen

Netwerkmogelijkheden

In een jaar trek je intensief op met een groep van leiders uit het bedrijfsleven. Hierdoor leer je van anderen en kan je ook buiten het programma van betekenis zijn voor elkaar.

Hartmanschap Community

Leiderschap is een leven lang leren. Leiders in onze programma's ontdekken hoe belangrijk het is om hun eigen reflectie- en ontwikkeltijd te borgen. Daarom bieden we je na het jaarprogramma toegang tot de Hartmanschap Community. Blijf begeleid worden in de verdere implementatie van wat je hebt geleerd en krijg toegang tot unieke kennis en events. Meer lezen over de community? Bekijk hartmanenhartman.nl/community-membership.

Investing

Naast jouw aandacht en tijd, bedraagt de investering:

Regulier tarief: € 12.500 (excl. btw)

Early-bird tarief: € 9.900 (excl. btw)*

** Pak je kans en schrijf je tijdig in: uiterlijk 4 maanden voor de live start van jouw jaarprogramma.*

De investering wordt voor aanvang van de training in rekening gebracht en is inclusief materialen en arrangementskosten (uitgebreide lunches en alles wat je nodig hebt).



Ja, dit wil ik!

Wil je jouw ontwikkelreis starten en investeren in jouw leiderskwaliteiten? Scan dan de QR-code en meld je aan!

Onder de motorkap

Dit programma is gebaseerd op verschillende methodieken die bijdragen aan organisatie-ontwikkeling, teamontwikkeling en vooral persoonlijke ontwikkeling.

De 5 belangrijkste methodieken

NLP

Deze methodiek komt voort uit onderzoek naar mensen met uitzonderlijke kwaliteiten en bekwaamheden. Wat maakt hen beter in specifieke vaardigheden dan anderen? Denk aan zelfleiderschap, doelen stellen, emoties beïnvloeden en effectief communiceren. NLP geeft antwoord op hoe mensen denken, communiceren en gedragspatronen ontwikkelen die leiden tot succes of effectiviteit.

Geweldloze communicatie

Geweldloze communicatie is ontwikkeld door Marshall Rosenberg. Het leidt wereldwijd tot het oplossen en voorkomen van conflicten, concrete verheldering van communicatie en verbetering van relaties.

Kata

Dit is de menselijke kant van Lean, ontwikkeld door Toyota. Drie krachtige diepgaande routines en daarmee tegelijk ook 's werelds beste methode om iemand tot zijn/haar diepste mogelijkheden te ontwikkelen. Deze routines helpen elke leidinggevende om effectieve coaches te worden en teams naar zelflerend te begeleiden.

Systemisch werken

Krijg inzicht in jouw eigen plek in een systeem en je verhouding met de anderen in dat systeem. Bijvoorbeeld een team of je gezin van herkomst. Het leert je waar belemmeringen zitten en waarom je steeds opnieuw vervalt in bepaald gedrag dat je belemmert in je ontwikkeling en groei.

Oplossingsgericht werken

Oplossingsgericht werken is een effectieve en praktische aanpak voor positieve verandering bij individuen, teams en organisaties. De krachtige resultaten verklaren de snelle groei van deze methodiek. Een kenmerkende uitspraak: 'Als iets werkt, doe er meer van. Werkt het niet, doe iets anders'.

“Deze training heeft me niet alleen geholpen om een effectievere leider te worden, maar heeft ook mijn persoonlijke leven positief beïnvloed. Ik ben nu relaxter, kan beter de balans vinden tussen werk en privé, en maak bewustere keuzes die in lijn zijn met mijn waarden en doelen.”

Oedo Mulder

Directeur –
Fitaal Drachten B.V.

Praktische informatie



Locatie

De trainingsdagen en praktijkdagen vinden plaats op een prachtige en inspirerende plek. De Pollepleats is op deze dagen exclusief voor ons beschikbaar. Hier ben je er écht helemaal uit en kan jij je optimaal richten op je ontwikkeling.

Adres

De Kat 20, 8616 LB Westhem, Friesland



Een heerlijke lunch

Op alle dagen is er een heerlijke lunch. Er zijn ook lekkere tussendoortjes, koffie, thee en smoothies. Dieetwensen? Daar houden we natuurlijk graag rekening mee.

Facilitators

Scan de QR-code en maak kennis met ons team!



hartmanenhartman.nl

Hartman  Hartman